

TRABAJO DIRIGIDO

Perfil

Román Pairumani Ajacopa, Ph.D.

¿Qué es TRABAJO DIRIGIDO?

Es una modalidad de titulación orientada a la solución de un problema real dentro de una institución pública, privada, social o comunitaria mediante un proceso de diagnóstico y propuesta de intervención.

Características

- ◆ Existe una institución receptora.
- ◆ Existe un convenio institucional.
- ◆ Resuelve un problema específico.
- ◆ Tiene carácter aplicado.
- ◆ Culmina con una propuesta de intervención.

Diferencia con Proyecto de Grado

Proyecto de Grado

Puede desarrollarse sin institución

Diseña una propuesta

Puede aplicarse a un territorio o sector

Trabajo Dirigido

Requiere institución

Interviene una institución

Se desarrolla dentro de una organización

¿Cómo formular el título?

Fórmula básica:



Título - Ejemplos

- ◆ Diseño de un sistema de control interno para el manejo de activos fijos en la Carrera de Contaduría Pública de la UPEA
- ◆ Elaboración de un manual de procedimientos administrativos para la Dirección de Recursos Humanos del Gobierno Autónomo Municipal de Viacha
- ◆ Diseño de un plan de gestión documental para la Empresa Municipal de Aseo El Alto

Caracterización institucional

Es la descripción general de la institución donde se desarrollará el Trabajo Dirigido.

Debe incluir

- ◆ Nombre de la institución
- ◆ Ubicación
- ◆ Naturaleza jurídica
- ◆ Actividades principales
- ◆ Servicios que presta
- ◆ Población beneficiaria

Finalidad

- ◆ Permite comprender el contexto organizacional donde se realizará la intervención.

Antecedentes institucionales

Son los hechos más relevantes relacionados con el origen y evolución de la institución.

Puede incluir

- ◆ Fecha de creación
- ◆ Base legal
- ◆ Principales cambios institucionales
- ◆ Logros importantes
- ◆ Situación actual

Estructura organizacional

Es la representación de cómo está organizada la institución.

Debe incluir

- ◆ Organigrama
- ◆ Niveles jerárquicos
- ◆ Áreas funcionales
- ◆ Responsabilidades principales

Diagnóstico institucional preliminar

Es una evaluación inicial de la situación de la institución respecto al problema identificado.

Permite

- ◆ Identificar necesidades
 - ◆ Detectar debilidades
 - ◆ Reconocer oportunidades de mejora
 - ◆ Justificar la intervención
- ◆ **Herramientas sugeridas**
 - ◆ Observación
 - ◆ Entrevistas
 - ◆ Encuestas
 - ◆ Revisión documental
 - ◆ FODA preliminar

Planteamiento del problema

Los siguientes apartados se desarrollan de forma similar al Proyecto de Grado:

- ◆ Planteamiento del problema
- ◆ Formulación del problema
- ◆ Objetivos
- ◆ Objetivo general
- ◆ Objetivos específicos
- ◆ Justificación

Marco referencial

Se desarrolla al igual que un proyecto de grado.

Marco metodológico

Se desarrolla al igual que un proyecto de grado.

Propuesta de intervención

Presenta de forma resumida la solución propuesta.

Incluye

- ◆ Nombre de la propuesta
- ◆ Descripción general
- ◆ Áreas de intervención
- ◆ Productos esperados
- ◆ Cronograma de trabajo

Propuesta de intervención - Ejemplo

- ◆ **Título:** Diseño de un sistema de control interno para el manejo de activos fijos en la Carrera de Contaduría Pública de la UPEA
- ◆ **Área de intervención:** Administración patrimonial
- ◆ **Productos esperados:**
 - ◆ Manual de procedimientos
 - ◆ Formularios de control
 - ◆ Inventario actualizado
 - ◆ Flujogramas de procesos
 - ◆ Sistema de seguimiento de activos
- ◆ **Beneficio esperado:** Mejorar el control y administración de los activos fijos de la institución.

Propuesta de intervención - Ejemplo

- ◆ **Título:** Diseño de un sistema de control interno para el manejo de activos fijos en la Carrera de Contaduría Pública de la UPEA
- ◆ **Área de intervención:** Administración patrimonial
- ◆ **Productos esperados:**
 - ◆ Manual de procedimientos
 - ◆ Formularios de control
 - ◆ Inventario actualizado
 - ◆ Flujogramas de procesos
 - ◆ Sistema de seguimiento de activos
- ◆ **Beneficio esperado:** Mejorar el control y administración de los activos fijos de la institución.

Cronograma

Es la programación de actividades y tiempos para el desarrollo del proyecto.

Debe incluir

- ◆ Actividades
- ◆ Responsables
- ◆ Meses o semanas
- ◆ Duración

Herramienta recomendada

- ◆ Diagrama de Gantt.

Referencias

Relación de todas las fuentes utilizadas en la elaboración del perfil.

Recomendaciones

- ◆ Utilizar APA 7ª edición.
- ◆ Priorizar artículos científicos recientes.
- ◆ Incorporar normativa vigente.
- ◆ Utilizar fuentes confiables y verificables.

¡Gracias por su atención!



Roman Pairumani A. Ph.D.

Datos de contacto:

 +591-73256014

 romanpai@hotmail.com

Sígueme en mis redes:

 @roman.pairumani.l

 @investigacionl

 www.fcaiem.org

"El conocimiento es el puente hacia el éxito" 